

Apstiprināts ar pašvaldības SIA  
"Valgums - S"  
(2020. gada 27. februāra rīkojumu  
Nr.1-3/3)

## IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS Salaspilī

### Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Valgums- S” Atalgojuma politikas principi

Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Valgums- S”, turpmāk – Sabiedrība, ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

- **darbinieku sociāli – ekonomisko vajadzību apmierināšana**  
Sabiedrība nodrošina tādu darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekiem apmierināt sociāli – ekonomiskās vajadzības. Sabiedrība ir sociāli atbildīgs darba devējs, uzturot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā.
- **darba samaksas saskaņotība un taisnīgums**  
Darba samaksas sistēma Sabiedrībā veidota, lai darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par darba ieguldījumu uzņēmuma labā. Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu, nosakot, savstarpēji salīdzināmu pamatalgu apmēros, ņemot vērā šo amatu relatīvo vērtību uzņēmumā. Darba samaksas elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.
- **darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam**  
Sabiedrība pastāvīgi meklē risinājumus, kā optimāli nodrošināt saikni starp darbinieka individuālo darba sniegumu un darba samaksu. Darba devējs lem par pamatalgas izmaiņām u.c. elementu piemērošanu.
- **darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība**  
Sabiedrības iekšējos tiesību aktos, kas raksturo darba samaksas sistēmu, ir sniegts skaidrojums par visiem darba samaksas elementiem, to piešķiršanas kritērijiem, piešķiršanas un administrēšanas kārtību, ar nolūku nodrošināt vienādu izpratni un to piemērošanu.
- **konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana**  
Sabiedrība pastāvīgi rūpējas, lai darba samaksas sistēmas elementi un darba samaksas līmenis ir salīdzināms ar citiem konkurētspējīgiem uzņēmumiem valsts un privātajā sektorā Latvijā. Darba samaksas līmenis amatiem un amata relatīvai vērtībai tiek noteikts līdzvērtīgs citām komercsabiedrībām Latvijā.
- **labvēlīgas darba vides nodrošināšana**  
Darba samaksas sistēma tiek veidota, lai uzturētu un rūpētos par veselīgu dzīvesveidu, normatīvajiem aktiem atbilstošu darba vidi, un mazinātu darba vides riskus, kas apdraud veselību un dzīvību un ko nevar novērst vai samazināt līdz pieļaujamam līmenim ar citiem darba aizsardzības pasākumiem.

Darba samaksas un sociālo garantiju sistēmas pamatmērķis ir sekmēt uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu. Veidojot darba samaksas sistēmu Sabiedrībā, tiek ņemti vērā ārējos normatīvos aktos, t.sk. Darba likumā noteiktie pamatprincipi un garantijas, amatu vērtēšanas pamatprincipi, uzņēmuma stratēģiskie mērķi, darba tirgus prakse un iekšējie tiesību akti.

#### **Laika alga**

Sabiedrībā pamatalgas veids ir laika alga. Laika algas apmēru darbiniekiem nosaka, atbilstoši, Valsts ieņēmumu dienesta EDS publicētajā pārskatā par darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm, nepārsniedzot vidējās algu likmes valstī. Algas pārskata reizi gadā.

#### **Akorda alga**

Akorda algu aprēķina atbilstoši akorda darba izcenojumiem un likmēm un paveiktā darba daudzumam neatkarīgi no laika, kādā tas paveikts. Akorda algu nosaka amatiem, kuru darbu iespējams normēt.

#### **Piemaksa**

Sabiedrība izmaksā piemaksas atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

#### **Prēmija**

Prēmijas mērķis ir motivēt darbinieku gada periodā sasniegt individuālos uzdevumus, kopējos uzdevumus un uzņēmuma mērķus sagaidāmā termiņā, apjomā un kvalitātes līmenī. Prēmija ir mainīgā darba samaksas daļa, kas netiek garantēta un ir saistīta ar darbinieka darba sniegumu. Kopējais prēmijas apmērs, kas var tikt piešķirts vienam darbiniekam, gada ietvaros nedrīkst pārsniegt mēneša darba algas apmēru.

#### **Pabalsts**

Pabalsta mērķis ir saglabāt darbinieka dzīves un darba līdzsvaru, kā arī atbalstīt, palīdzēt un izrādīt rūpes par darbiniekiem sarežģītās dzīves situācijās, kā arī nozīmīgos individuālos vai ģimenes notikumos. Pabalsts ir vienreizējs individuāls maksājums.

#### **Kompensācija**

Kompensācijas mērķis ir segt darbinieka izdevumus, lai nodrošinātu darbaspēju uzturēšanu, veselības uzturēšanu un būtisku vajadzību apmierināšanu, mazinot darba vides risku ietekmi, kā arī, lai atbalstītu un veicinātu darbinieku zināšanu un izglītības līmeņa paaugstināšanu vai pārkvalifikāciju uzņēmuma stratēģisko mērķu īstenošanai.

#### **Apdrošināšana**

Apdrošināšanas mērķis ir rūpēties par darbinieku veselību un veicināt ārstniecības pakalpojumu pieejamību un kompensēt nelaimes gadījuma rezultātā gūto kaitējumu, ņemot vērā darba vides riskus. Apdrošināšana tiek veikta saskaņā ar noslēgtā apdrošināšanas līguma nosacījumiem.

Pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu  
atbildību "Valgums – S"  
Finanšu direktors



A.Jaunkalns